

5 GENDER
EQUALITY



¿Igualdad de Género?

Ana Maria Tribin

Gender Inequality Index 2018

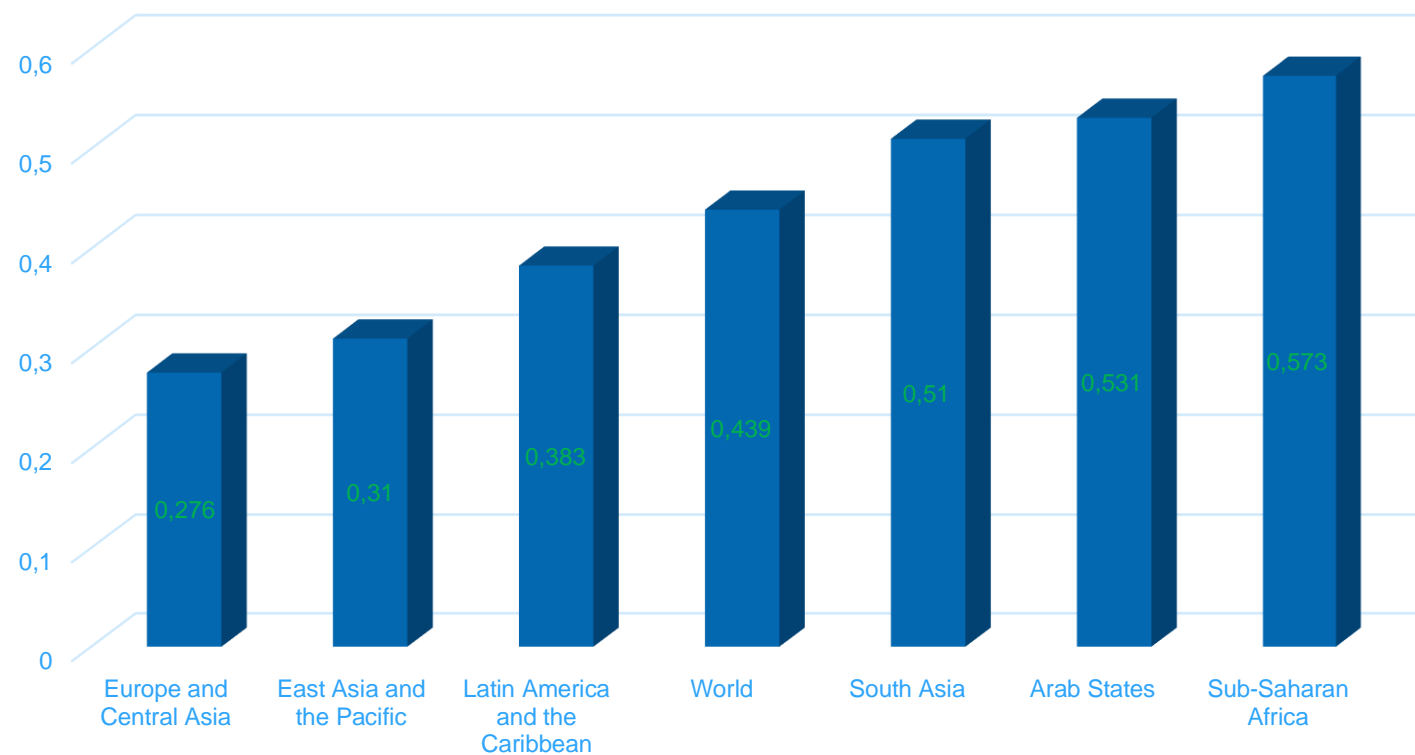
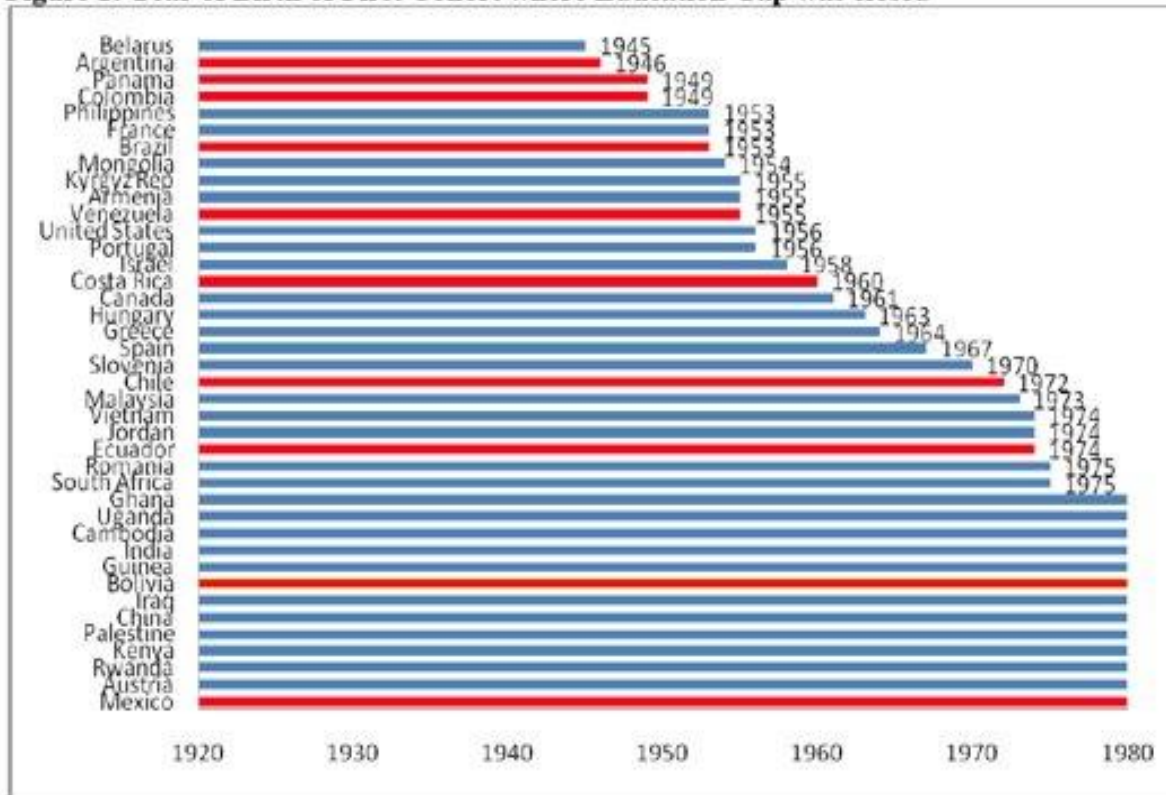


Figure 1: Year of Birth of First Cohort where Education Gap was closed



Ganguli, Hausmann y Viarengo (2010)

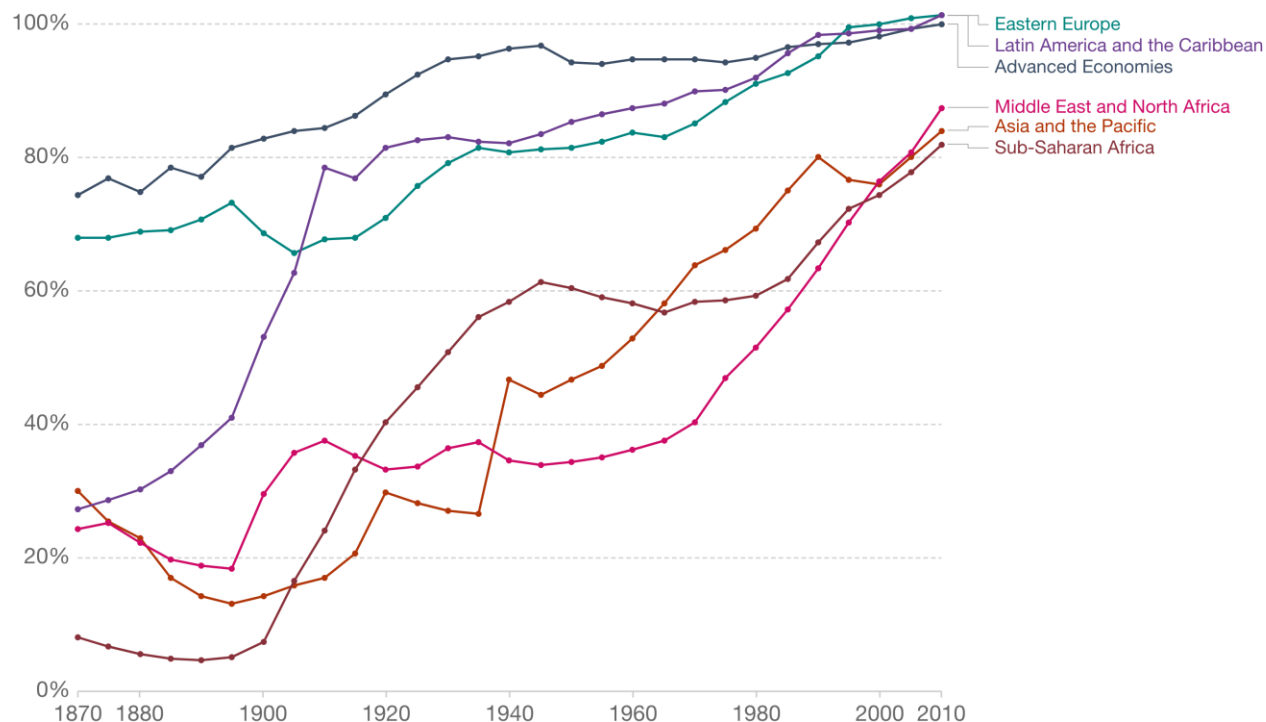
- El progreso de las mujeres en América Latina y el Caribe durante las últimas décadas ha sido impactante. Para 1980, la mayoría de países de la región cerraron sus brechas de educación e incluso las reversaron a favor de las mujeres

Avances en Educación

Gender ratios for mean years of schooling, 1870 to 2010

Female-to-male ratio of average years of schooling, expressed in percents. All education levels for population aged 15-64. Regional estimates are population-weighted averages.

Our World
in Data



Source: Lee and Lee (2016)

OurWorldInData.org/global-rise-of-education • CC BY

Las niñas de hoy están, en promedio, logrando más años de educación que los niños, excepto para aquellos en comunidades indígenas en Bolivia y Guatemala.

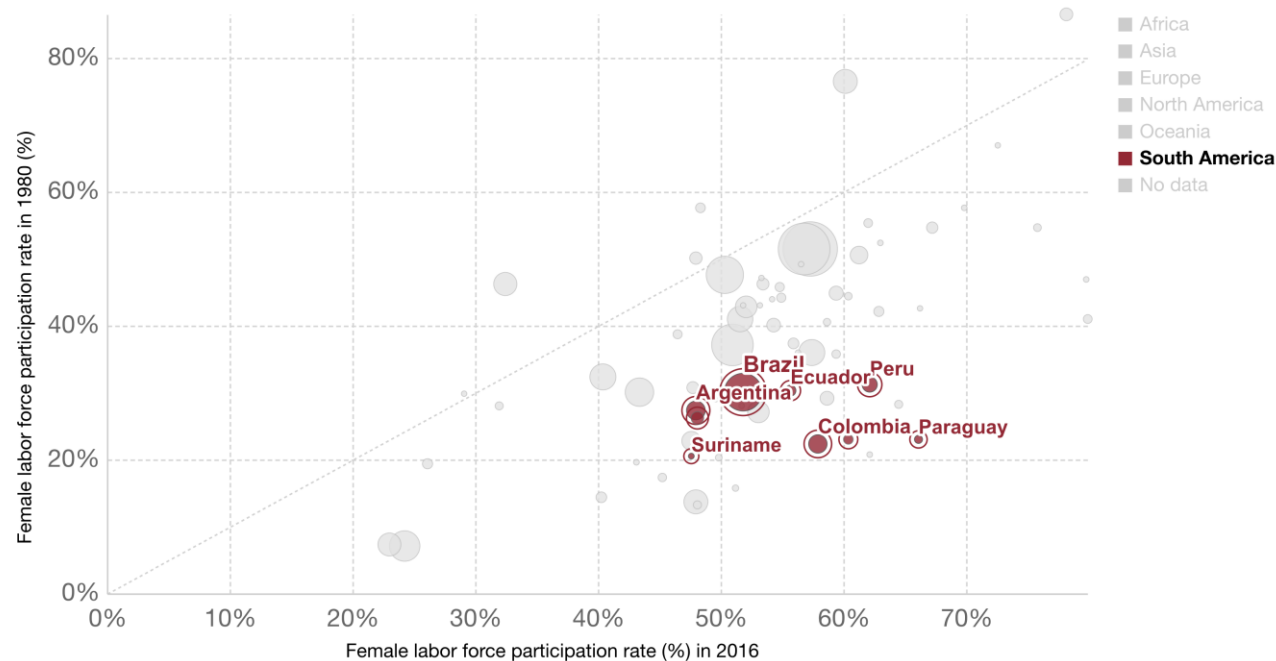
Hoy en día nuestros indicadores de igualdad en educación son comparables con países desarrollados.

Participación laboral

Female labor force participation rates, 2016 vs 1980

Shown is the labor force participation rate for women in 2016 (horizontal axis) and in 1980 (vertical axis). The female labor force participation rate corresponds to the proportion of the female population ages 15 and older that is economically active. All figures correspond to national estimates, without ILO corrections (see limitations and exceptions in the sources)

Our World
in Data



Hace tres décadas, solo el 36 % de las mujeres en edad de trabajar hacían parte de la fuerza laboral. Desde entonces, la participación femenina en LAC ha aumentado más rápido que en cualquier otra región del mundo llegando alrededor de 60%.

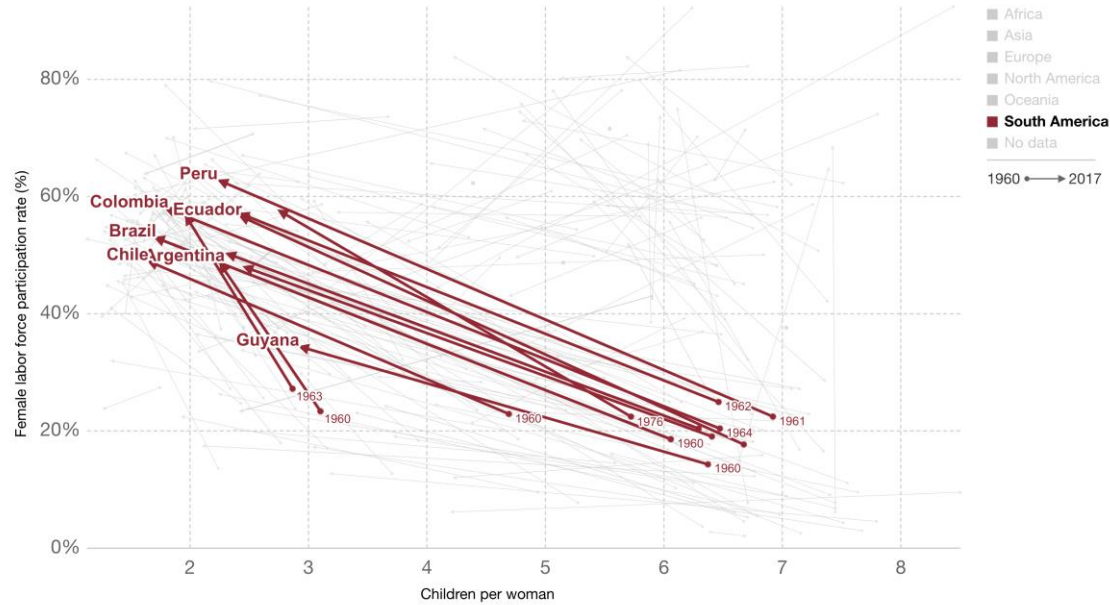
Source: World Bank

OurWorldInData.org/female-labor-force-participation-key-facts • CC BY

Fertility and female labor force participation

The labor force participation rate corresponds to the proportion of the population ages 15 and older that is economically active. Fertility corresponds to the number of children that would be born to a woman if she were to live to the end of her childbearing years and bear children in accordance with the age-specific fertility rates of the specific year.

Our World in Data



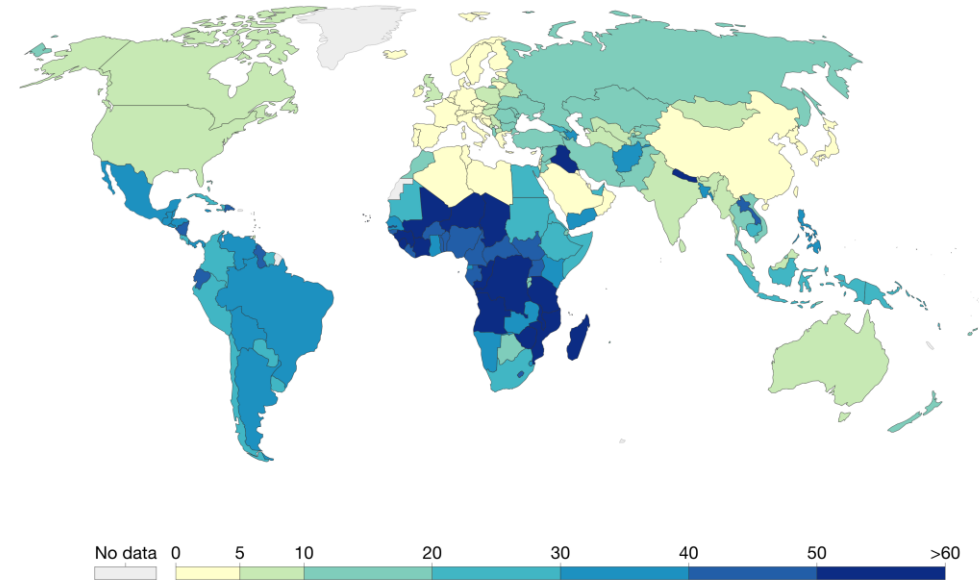
Source: World Bank, United Nations – Population Division (2019 Revision)

OurWorldInData.org/female-labor-force-participation-key-facts • CC BY

Adolescent birth rate in women aged 10-19 years, 2016

Number of livebirths per 1,000 women aged 10-19 years (defined as the adolescent fertility rate).

Our World in Data



Source: Institute for Health Metrics & Evaluation (IHME)

CC BY

Las tasas de fecundidad de ALC disminuyeron de 5,9 nacimientos por mujer en 1960 a 2,2 en 2012. En muchos países de ALC a principios de la década de 1990, la menor fecundidad coexistieron con los patrones tradicionales de formación familiar: nupcias tempranas y maternidad en jóvenes y niñas.

Colombia: Iregui, Melo, Ramirez y Tribín (2020)

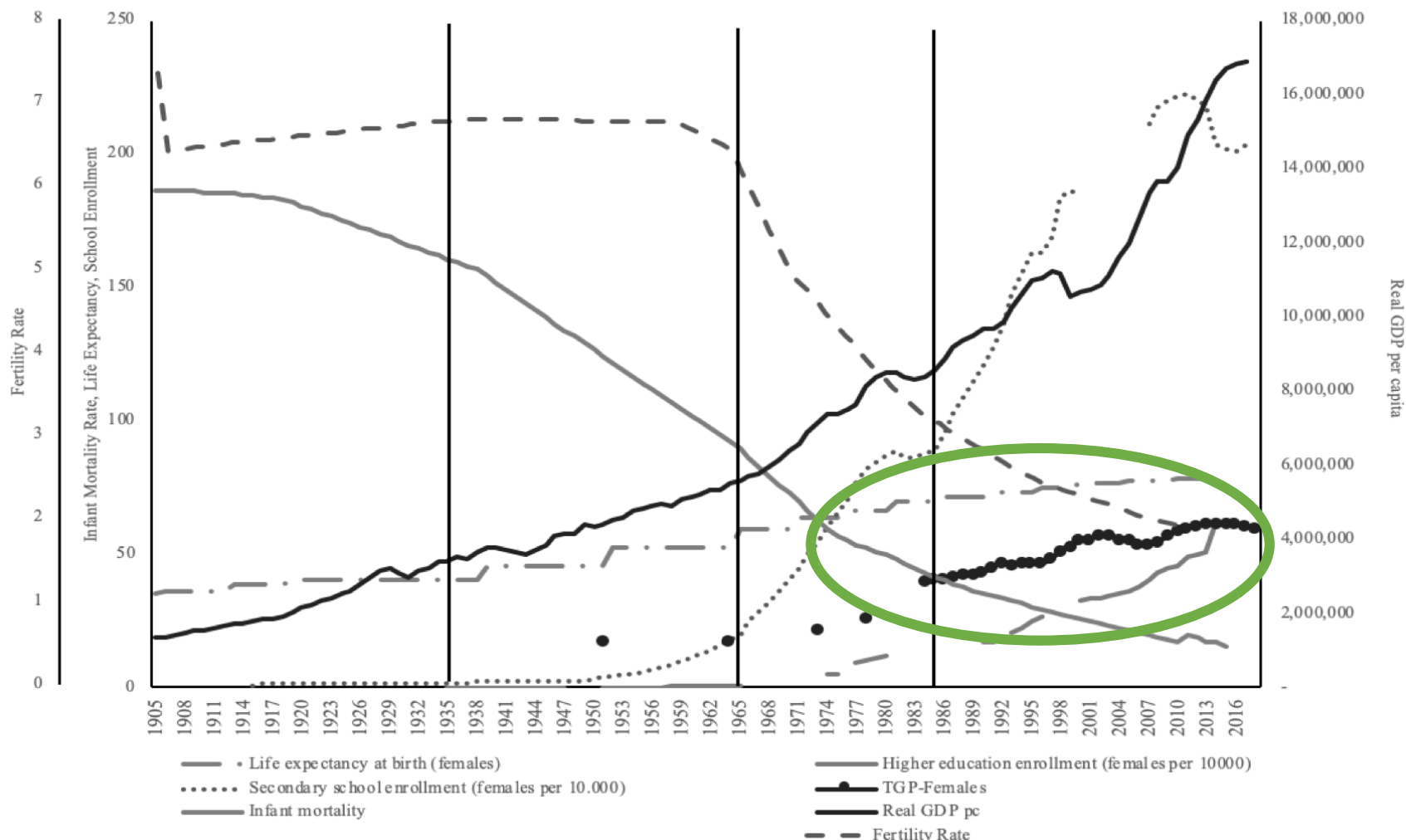


Women left behind

First steps towards women's empowerment

The rise of women's empowerment

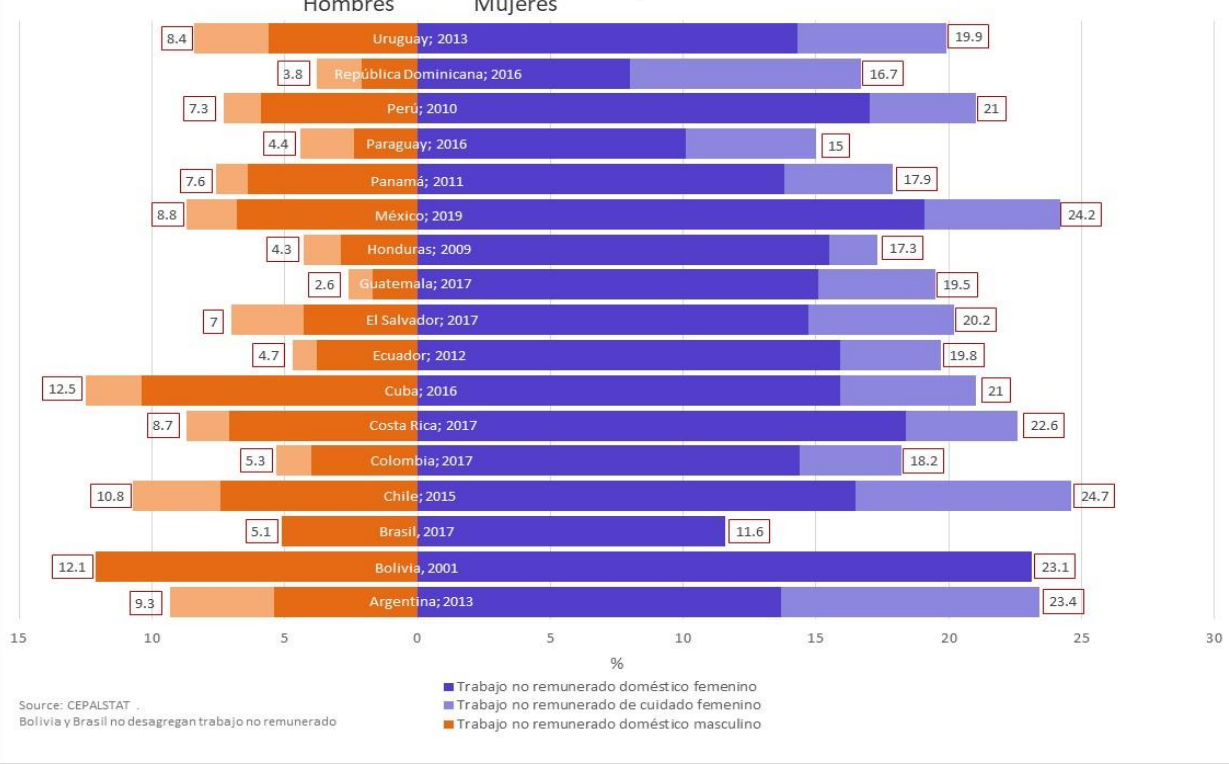
Moving forward: still to catch up



BRECHAS EN HORAS DE TRABAJO NO REMUNERADO EN LAC

Las mujeres de la región se caracterizan por hacer más cuidado no remunerado que el promedio mundial (OCDE 2019). El 74% de las horas de trabajo doméstico y cuidado no remunerado la hacen las mujeres de LAC. Guatemala, el más alto, donde las mujeres ponen el 88% de las horas de trabajo no remunerado. Cuba 63% que sigue siendo significativamente alto

Tiempo dedicado a trabajo doméstico y de cuidados no remunerados según sexo y tipo de trabajo



Source: CEPALSTAT
Bolivia y Brasil no desagregan trabajo no remunerado

Fuente: Cepal



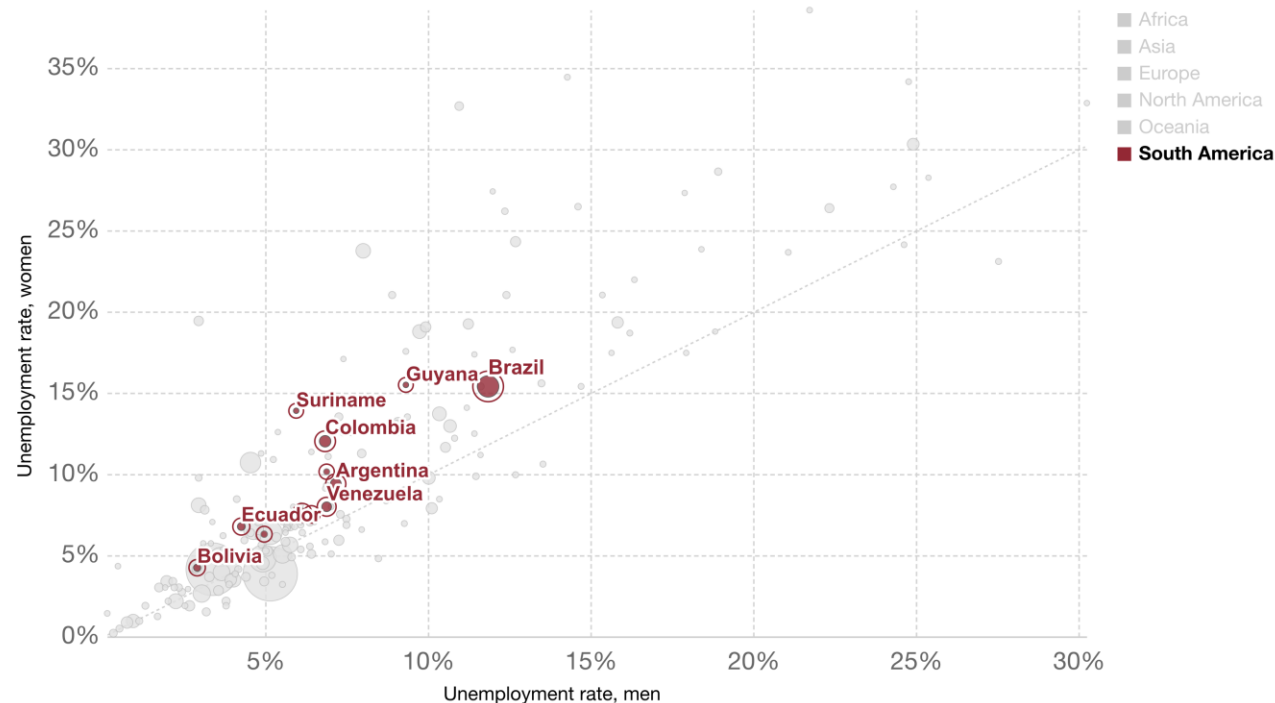
Excerpt from "How to Be Successful Without Hurting Men's Feelings" by Sarah Cooper

Desempleo femenino es una de las grandes preocupaciones

Unemployment rate, women vs men, 2017

The unemployment rate expresses the number of unemployed as a percent of the labour force. All figures correspond to 'modelled ILO estimates' (see source for details).

Our World
in Data



Source: ILOSTAT

CC BY

En todos los países de la región el desempleo de las mujeres es mayor que el de los hombres. Sobresalen Brazil, Guyana, Suriname y Colombia.

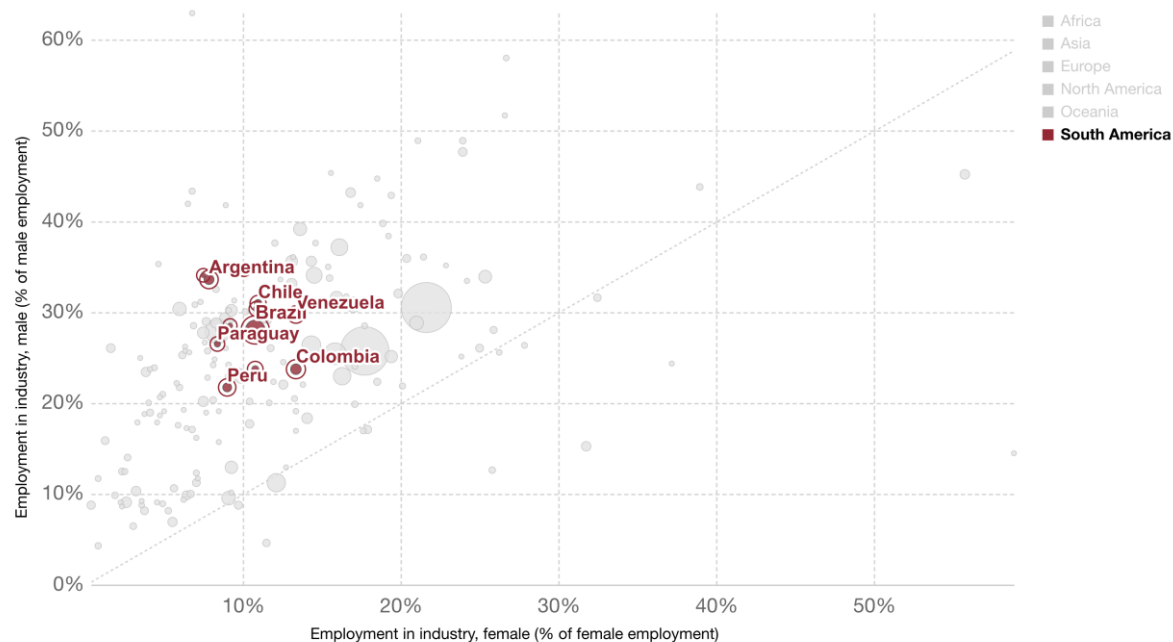
Bajas tasas de participación y altas tasas de desempleo son un motivo de desaliento de las trabajadoras.

Segregación ocupacional

Share of male vs female employment in industry, 2017

The horizontal axis shows female employment in industry as a share of total female employment. The vertical axis shows male employment in industry as a share of total male employment. The industry sector consists of mining, manufacturing, construction, and public utilities.

Our World
in Data



Source: World Bank

CC BY

Share of male vs female employment in services, 2017

The horizontal axis shows female employment in services as a share of total female employment. The vertical axis shows male employment in services as a share of total male employment. The services sector consists of retail trade, restaurants and hotels; transport, storage, and communications; financing, insurance, real estate, and business services; and community, social, and personal services.

Our World
in Data



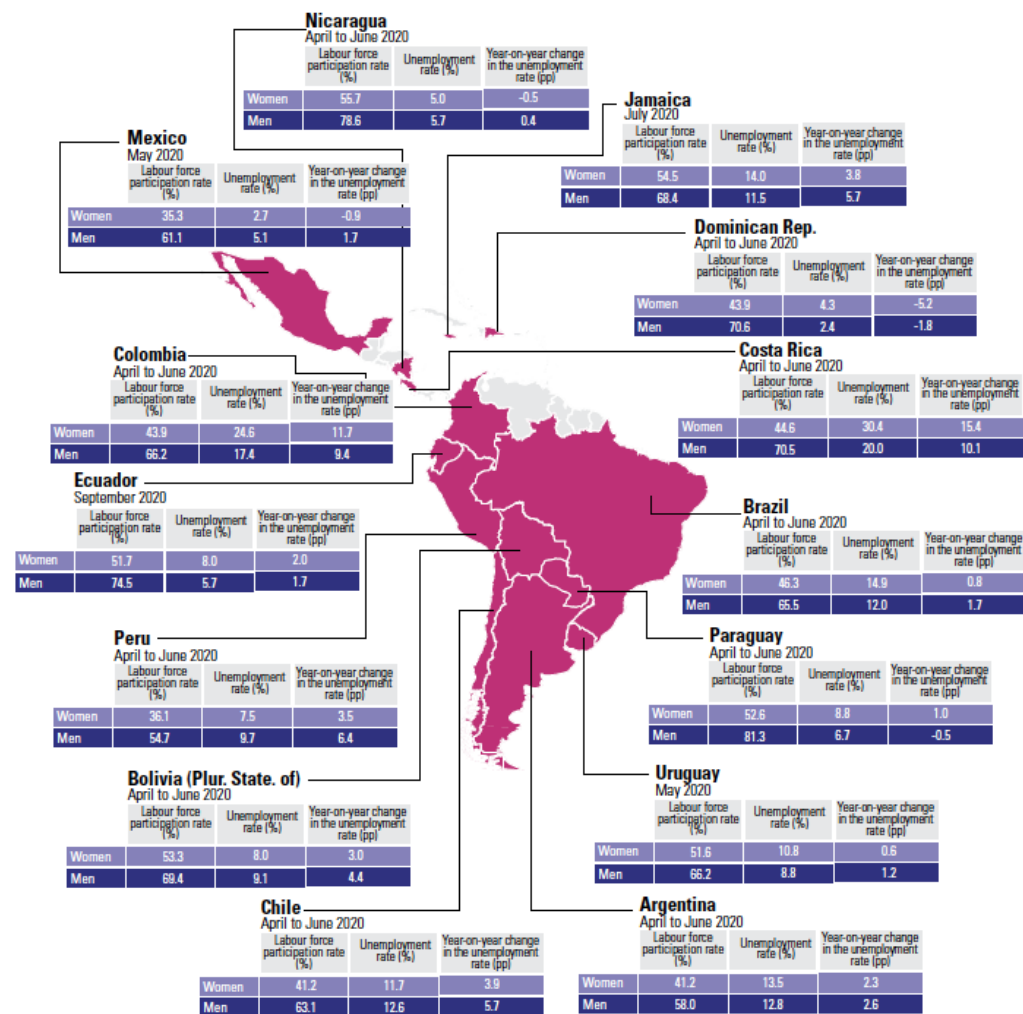
Source: World Bank

CC BY

La segregación profesional y ocupacional determina en gran medida las brechas salariales. Sin embargo, análisis econométricos encuentran que controlando por características, la brecha salarial esta en contra de las mujeres en todos los países de la Region.

COVID 19

Map 1 | Latin America and the Caribbean (14 countries): general labour market indicators, by sex, second quarter of 2020^{a,b}
(Percentages and percentage points (pp))



Source: Economic Commission for Latin America and the Caribbean (ECLAC), on the basis of National Institute of Statistics and Censuses (INDEC)

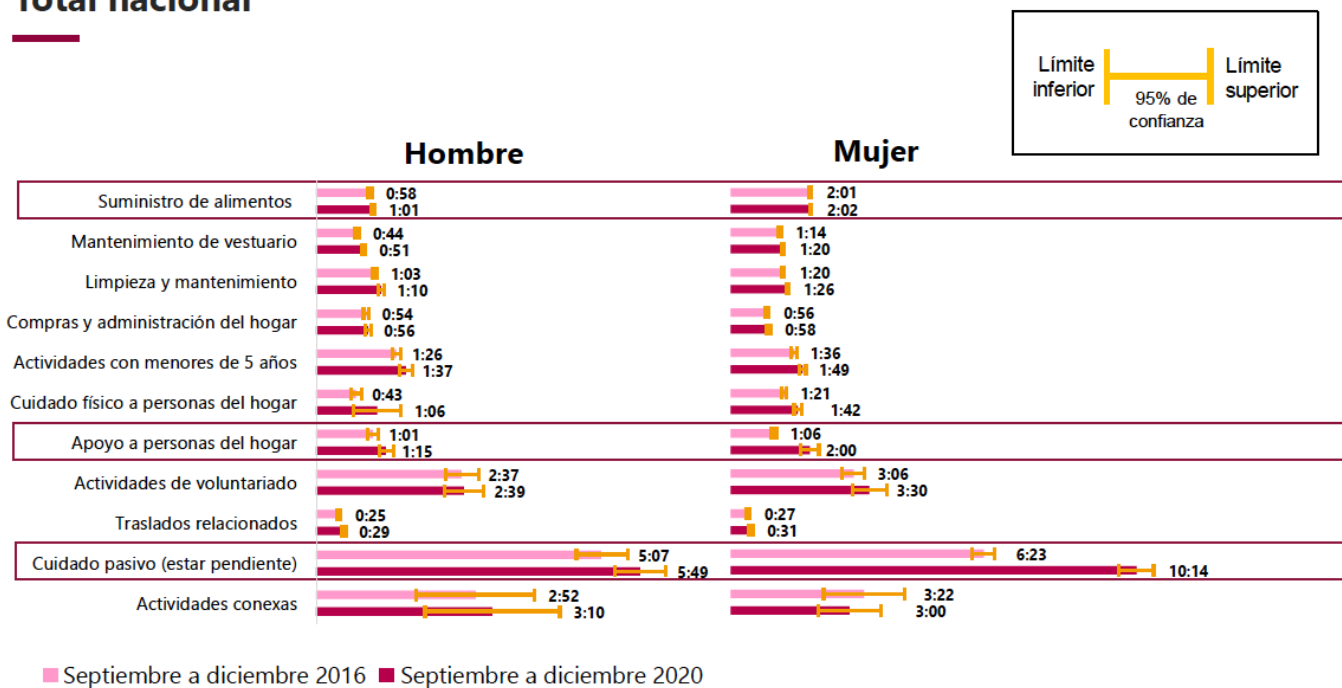
Participación promedio de 47% quiere decir que la mayoría de las mujeres no están participando. (hombres 68%)

Un desempleo promedio de 12% (hombres 10%)

D INFORMACIÓN PARA TODOS

Tiempo diario promedio por participante en actividades de trabajo no remunerado y sus actividades conexas según sexo

Total nacional



Fuente: DANE - ENUT



Ojo es un tema que tiene que incluirse y no marginalmente, de tomadores de política pública depende que tan igualitario van a ser nuestros países para nuestras hijas.



Para que el gobierno reduzca el efecto negativo en el mercado laboral de mujeres: Toca invertir en el cuidado de dependientes, creación de empleo de trabajo flexible. Como requisito, las empresas deben publicar despidos y contrataciones por sexo, así como sus brechas salariales.

Que hacer?



- Invertir en infra estructura de cuidado: hace a las personas mas productivas y aumenta salarios. Olivetti muestra que aumenta participación femenina
- Licencia de paternidad ya!: Redistribución de la carga de trabajo no remunerado del hogar. Acompañado de cambio cultural en lo relacionado a estereotipos y roles de género.
- Repesarse una educación con perspectiva de genero donde a partir de los 10 años no terminen segregándose los niños y niñas por su sexo, acabamos la brecha de los sueños de los niñas!
- Invertir en el cuidado de dependientes: usar modelos macroeconómicos con sector de cuidado, de otra manera los tomadores de política siempre se van a olvidar del cuidado.
- Repensar el funcionamiento del mercado laboral: creación de empleo de trabajo flexible y amigable a la familia. Pensar en cuotas para tener role models femeninos.



Que pasa con Paraguay?

		HDI rank	98	
		Country	Paraguay	LAC
Gender Inequality Index	Value		0.482	0.383
	Rank		117	-
Maternal mortality ratio	(deaths per 100,000 live births)		132	68
Adolescent birth rate	(births per 1,000 women ages 15–19)		70.5	63.2
Share of seats in parliament	(% held by women)		16.0	31.0
Population with at least some secondary education	(% ages 25 and older)	Female	47.3	59.7
		Male	48.3	59.3
Labour force participation rate	(% ages 15 and older)	Female	56.9	51.8
		Male	84.1	77.2

Ojo es un tema que tiene que incluirse y no marginalmente, de ustedes depende que tan igualitario va a ser nuestro país para nuestras hijas.



Paraguay:

Participación M:60% H:85% las mujeres en el quintil mas bajo tienen una participación de 44% y los hombres de 77% y en el quintil mas alto 72 y los hombres de 88%

Tasa de desempleo M:8% H:5.5% las mujeres en el quintil mas bajo tienen un desempleo de 15.3% y los hombres de 9.9% y en el quintil mas alto 2.2% y los hombres de 2.1%

Horas de trabajo:M:39% H:45% las mujeres en el quintil mas bajo dedican a la semana 29 horas y los hombres de 36horas y en el quintil mas alto 41h y los hombres de 46h