

Memoria del Consejo de Administración de la Cooperativa Chortitzer Ltda. 2024

Cumpliendo con las disposiciones legales y estatutarias, presentamos a la Asamblea General Ordinaria la Memoria, el Balance General y el Cuadro de Resultados, correspondiente al ejercicio desde el 1 de enero al 31 de diciembre de 2024. Por razones de practicidad, en la memoria se utiliza la abreviación Cooperativa Chortitzer en vez del nombre completo “Cooperativa Chortitzer Ltda.”

1. Actividades del consejo de administración

1.1 Sesiones del consejo de administración

El consejo de administración tuvo regularmente una sesión ordinaria y una sesión extraordinaria al mes, para deliberar y resolver sobre temas pendientes de la cooperativa. En su primera sesión después de la Asamblea General ordinaria fueron distribuidos los siguientes cargos: Por mayoría de votos, el consejo de administración eligió como vicepresidente al señor Elroy Lee Funk Wiens, como tesorero al señor Ronald Reimer Funk y como secretario al señor Walter Sawatzky Sawatzky.

En las sesiones ordinarias fueron tratadas, entre otros, las solicitudes de admisión de nuevos socios, en concordancia con las disposiciones del Estatuto Social de la Cooperativa Chortitzer y los reglamentos correspondientes.

1.2 Ejecución presupuestaria

El consejo de administración trabajó según un presupuesto y plan de trabajo fijo, aprobado por la Asamblea General. El análisis de la ejecución presupuestaria formó parte de las reuniones extraordinarias, para poder identificar variaciones y tomar las medidas correctivas necesarias. El objetivo fue guardar y fortalecer el activo de la Cooperativa, y aspirar un crecimiento económico dentro del marco de las posibilidades y riesgos prudentes. Las reprogramaciones y ampliaciones se realizaron respetando la resolución del marco regulatorio Nro. 22.121/2020.

El presupuesto y plan de trabajo 2025 fue aprobado en las reuniones del consejo de administración del mes de diciembre, para su presentación a la Asamblea General ordinaria.

1.3 Reuniones de trabajo

Además de las sesiones ordinarias y extraordinarias, el consejo de administración se reunió varias veces para reuniones de trabajo de carácter informal, donde fueron tratados diferentes temas de interés común relacionados con la labor administrativa y proyectos futuros. También fueron realizadas reuniones de trabajo y de capacitación, para la planificación de proyectos y analizar temas y situaciones específicos, actualizando reglamentaciones para consolidar la administración formal e institucional de la cooperativa. Además fueron realizadas las capacitaciones exigidas por el INCOOP con disertantes de la Academia de Liderazgo Transformador de la FECOPROD.

1.4 Viajes

El gerente general y algunos gerentes y subgerentes de departamentos han realizado diferentes viajes internacionales durante el año, con el fin de participar en ferias y mantener relaciones comerciales con clientes internacionales (entre otros al Brasil, EEUU y a países de Europa y Asia). En su calidad de presidente de CENCOPROD Ltda., el concejal Ronald Reimer Funk realizó un viaje a Italia en el mes de noviembre, para visitar y conocer a clientes, entender mejor la situación del mercado internacional de cuero y buscar elevar el estatus de los cueros de CENCOPROD.

1.5 Auditoría interna y externa

La auditoría interna fue realizada por un profesional contratado. La empresa “Consultora Alemana Paraguaya” fue contratada para realizar la auditoría externa 2024 de la Cooperativa Chortitzer Ltda.

1.6 Calificación de riesgo

Según la resolución 16.345/17 del INCOOP, la Cooperativa Chortitzer Ltda. se halla en la categoría de empresas que anualmente deben hacer una calificación de riesgo, realizada por una empresa calificadora reconocida. La empresa calificadora de riesgos “FITCH” fue contratada para realizar esta labor en el año 2024.

1.7 Pagos del DEC a los distritos

Para el 2024 fue elaborado un plan para desembolsar el monto de Gs. 7 mil millones a los diferentes distritos, previsto en el presupuesto y con una llave diferente a fin de considerar más a los deportivos que están participando en el Menefepa. El objetivo es, invertir este dinero en concordancia con las disposiciones legales del INCOOP (para el fomento del cooperativismo entre los socios). Para tal efecto fue elaborado y aprobado una reglamentación correspondiente con una llave de inversión, según la cual se prevé desembolsar los fondos a los distritos.

2. Comités auxiliares

El consejo de administración nombró a los siguientes comités auxiliares y comisiones: Comité de Economía y Finanzas, Comité de Recursos Humanos, Comité de Créditos y Ahorros, Comité de Educación Cooperativa, Comité para FrigoChorti, Comité del sector Leche, Comité para SEPRELAD, Comité del sector Agrícola, Comisión de Planificación de Urbanización y Ruralidad, Comité para el Servicio Agropecuario, Comité de Sistemas, Comité de Desarrollo Sostenible, Comité para el sector Comercial, Comisión de terrenos, Comité para el fomento de la producción (específicamente para el sector leche), Comisión para la elaboración del presupuesto 2025 y Comisión técnica interinstitucional con la Municipalidad Loma Plata.

3. Actividades con los socios

Al comienzo del año 2024, la cooperativa contaba con la cantidad de 8.117 socios. Durante el año hubo 53 bajas y 394 altas de socios en la cooperativa. Al final del año 2024, la Cooperativa Chortitzer Ltda. cuenta con la cantidad de 8.458 socios, con un capital integrado de Gs. 824.306.425.132.-.

3.1 Audiencias con los socios

El presidente del consejo de administración daba audiencias a los socios según las necesidades de los mismos y las posibilidades de su agenda. Los otros miembros del consejo de administración daban audiencias a los socios cada lunes, que sirven para transmitir informaciones a los socios y aclarar cualquier duda.

3.2 Reuniones con los representantes de las aldeas

Los miembros del consejo de administración se reunieron con los representantes de las aldeas, para tratar temas de interés común y transmitir informaciones de la administración central, que a través de los mismos pudo llegar a los socios. Numerosas informaciones adicionales fueron transmitidas a través de los representantes de las aldeas a los socios en forma digital (por medio de Whats-App).

3.3 Reuniones distritales

Las reuniones pre asamblearias de la Cooperativa Chortitzer se realizaron del 04 al 14 de marzo en todos los distritos.

Los miembros del consejo de administración han realizado reuniones con los socios de su distrito, según necesidad, para informar del trabajo de la administración y de los diferentes departamentos.

3.4 Visitas distritales

Las visitas distritales tradicionales del presidente y el respectivo miembro del consejo de administración, conjuntamente con los gerentes generales (de la Cooperativa y de la ACCHK) y el secretario general, fueron desarrollados durante el segundo semestre. En esta ocasión fue recorrido cada uno de los distritos para visitar a algunos socios y realizar una reunión informativa (tanto con los representantes de las aldeas, como también una reunión con los socios del distrito), con el fin de presentar informaciones relevantes y responder a las consultas de los socios.

3.5 Asamblea general

El 19 de marzo 2024 fue realizada la Asamblea General ordinaria, donde fueron aprobados por los socios la Memoria, el Balance General y el Cuadro de Resultados del año 2023, como también el plan de trabajo y presupuesto para el año 2024. También se presentó a los asambleístas diferentes proyectos para la ampliación de las fábricas de la Cooperativa, que después fueron realizadas, según lo permitía la situación económica. Además, se resolvió sobre la distribución del excedente y el límite de

endeudamiento externo.

3.6 Cursillos y viajes para los socios

A los socios fueron ofrecidos diferentes cursillos del Departamento de Educación Cooperativa (DEC) de la Cooperativa Chortitzer, como el cursillo de ingreso y diferentes cursos para empleados, entre otros. En el mes de agosto fue realizado el seminario anual de líderes de la Colonia Menno (Gemeinschaftsseminar), que es organizado en forma alternante por las instituciones que participan de ello (Dpto. Educación, Administración Central e Iglesias locales). En el año 2024, el evento fue organizado por la convención de iglesias de Menno Norte (Nordmenno Konferenz). El temario principal del último evento fue "Oportunidades y riesgos de métodos curativos alternativos". El orador fue el Dr. Michael Kotsch de Alemania, quien cuenta con vasta experiencia en este ámbito y realizó una serie de ponencias en el mes de agosto para el público en general.

El día juvenil de Chortitzer fue desarrollado en fecha 11 de octubre en el Centro Cultural Chortitzer. En este año fue tratado el tema de la convivencia intercultural en la Cooperativa. Luego de un programa cultural y una presentación de diferentes comidas típicas en el predio del Colegio Loma Plata, se compartió una cena con los jóvenes y el evento concluyó con un sorteo.

Para los socios interesados fueron ofrecidos viajes de visita a las sucursales de la Cooperativa Chortitzer en la región oriental. Socios registrados para dicho viaje generalmente participaron de una capacitación antes de la salida, para brindarles informaciones amplias relacionadas con la ACCHK y Cooperativa Chortitzer. Los gastos de los viajes fueron pagados por el Departamento de Educación Cooperativa.

3.7 Medidas correctivas

El consejo de administración ha vigilado el cumplimiento de los reglamentos vigentes. Se ha tomado medidas correctivas en caso de incumplimiento de reglamentos vigentes por parte de los socios.

4. Empleados de la Cooperativa Chortitzer Ltda.

4.1 Datos estadísticos

Al final del año 2024, la Cooperativa Chortitzer Ltda. contaba con 3.490 colaboradores, de los cuales 809 (23%) son socios de esta y 2.681 (77%) no son socios.

4.2 Cursos de capacitación

De parte del Dpto. RRHH fueron realizados cursos de inducción en forma periódica para nuevos colaboradores, con el fin de llegar a conocer y entender a la cooperativa. Luego, los colaboradores nuevos fueron introducidos al departamento y su futuro lugar de trabajo. Además, se ofrece cursos de capacitación regulares para los colaboradores de los diferentes departamentos y secciones.

4.3 Reconocimiento y gratificación para los colaboradores;

Con motivo del día del trabajador, festejado a nivel nacional el 01 de mayo, cada colaborador de la CCH recibió un reconocimiento en forma de un vale por valor de Gs. 150.000.-, que pudo ser canjeado dentro de un plazo determinado en el Supermercado Chortitzer. Además, en el mes de noviembre fue autorizado un pago único de gratificación a cada colaborador en relación de dependencia, activo al 25 de noviembre 2024, en base a un empleo de tiempo completo, consistente en un importe fijo por valor de Gs. 200.000.- y un importe variable del 5% sobre el salario promedio de los últimos 3 meses, hasta un máximo de Gs. 400.000.-. En el mes de diciembre, los colaboradores adicionalmente recibieron un vale de compra en el Supermercado Chortitzer, por valor de Gs. 500.000.-. (Las autoridades electas fueron excluidas de los vales y el pago de gratificación mencionado).

4.4 Fundación de una institución para el apoyo de colaboradores

En fecha 16 de febrero fue realizado un acto oficial en el Centro Cultural Chortitzer para la firma del acta de fundación de la Fundación Profamilia. Los fundadores y propietarios de esta Fundación son la Cooperativa Chortitzer Ltda. y la Asociación Civil Chortitzer Komitee. Como director ejecutivo de Profamilia fue designado el señor Guillermo Ferreira. El presidente Santiago Peña ha reconocido el estatuto social de esta Fundación en fecha 07 de noviembre de 2024, mediante el decreto presidencial n° 2.847. Esta institución consiste en una entidad jurídica sin fines lucrativos, a través de la cual se

buscará mejorar las condiciones de vida de colaboradores no socios, que en los últimos años han llegado a Loma Plata y sus alrededores en busca de trabajo, y que en muchos casos viven en situaciones precarias. La idea es acompañarlos con un asesoramiento integral y gestionar la provisión de viviendas y alojamiento socialmente adecuado.

5. Inauguración de construcciones nuevas

El 18 de diciembre fue realizada la inauguración del complejo comercial “Casa & Campo” en Paratodo y el parque solar en Lolita. Con eso quedaron inaugurados los dos parques construidos en 2024, uno en Lolita y el otro en el predio del FrigoChorti. Participaron de estos eventos los miembros del consejo de administración, junta de vigilancia, colaboradores y socios de la Cooperativa Chortitzer como también las empresas contratadas para la construcción de las obras y los intendentes de Campo Aceval e Irala Fernández.

6. Metas y Servicios

6.1 Promoción del desarrollo económico de los socios

Promover el desarrollo económico y social de los socios, es la meta principal de la Cooperativa Chortitzer. Para llegar a esta meta, también en el año 2024 fueron ofrecidos los servicios, tales como el asesoramiento en la producción, intermediación de maquinarias y la concesión de créditos de fondos propios de la cooperativa y de otros fondos, servicio de obrero patronal e IPS, entre otros. Además, se ofrece a los socios la liquidación de sus impuestos ante el estado paraguayo. En el sector lácteo, la producción de leche pudo recuperarse algo luego de haber sufrido varios años con precipitaciones escasas. También los esfuerzos para promover la producción láctea tuvieron sus frutos. A causa de numerosas medidas tomadas, el precio de leche crudo pudo mantenerse estable y además pudo ser generado un resultado positivo en este sector. Parte de este resultado fue pagado al final del año a los productores en dos diferentes pagos en concepto de pago de menos, que se totalizan en Gs. 150 por litro.

El 26 de enero de 2024 se firmó en una sencilla ceremonia un acuerdo de cooperación en materia de procesamiento de leche entre las tres cooperativas Chortitzer, Fernheim y Neuland. Estaban presentes los miembros de los consejos de administración y juntas de vigilancia, además de los gerentes generales de las respectivas cooperativas. De esta manera, las cooperativas Fernheim y Neuland cedieron la propiedad de la marca CO-OP a CCH Ltda. y cerraron su fábrica. En el primer año de producción bajo este acuerdo, se desarrollaron numerosos productos lácteos nuevos y se ha podido hacer avances para mejorar el resultado debido al mayor volumen de producción. Todos los proveedores de leche de Lácteos Trébol recibieron beneficios iguales en los pagos adicionales. También se realizó un día de campo con los productores de leche de Fernheim y Neuland. La fusión de las dos marcas fue un paso positivo para la eficiencia económica del procesamiento de leche y la venta de productos lácteos, lo que se refleja, entre otras cosas, en los pagos adicionales realizados a los proveedores de leche a finales del año.

El sector cárnico se caracterizó por bajos precios de la carne en los primeros 10 meses del año, pero luego experimentó un aumento considerable en los dos últimos meses del año por diferentes razones. Después de largas negociaciones, se abrieron nuevos mercados importantes: en marzo se envió el primer contenedor de carne vacuna de FrigoChorti a EE.UU. FrigoChorti cuenta con la habilitación correspondiente desde diciembre de 2023. Desde el mes de mayo, FrigoChorti también cuenta con la habilitación para exportar a Canadá. El primer embarque de carne paraguaya fue realizado por FrigoChorti el 14 de junio de 2024. Fue un momento histórico ya que nunca en la historia se había exportado oficialmente carne de Paraguay a Canadá.

Lo que corresponde al sector agrícola, fueron registrados rendimientos variables en la agricultura, que en muchos casos estuvieron por debajo de las expectativas, particularmente en el sector del algodón. Sin embargo, en la mayoría de los casos la calidad de la fibra fue muy buena. El procesamiento del algodón en rama fue concluido en el mes octubre, debido a que se plantó y cosechó menos algodón de

lo previsto originalmente. En el ámbito del procesamiento del sésamo se está modernizando el proceso de limpieza. El objetivo de la Cooperativa Chortitzer es procesar y comercializar la producción de sus socios. La Cooperativa Chortitzer hace todos los esfuerzos necesarios para comercializar los productos de sus socios al mejor precio posible. Para ello, se están realizando constantes ampliaciones y nuevas instalaciones en las fábricas existentes (planta industrial, quesería y frigorífico) y también en el sector comercial, con el fin de dar un valor agregado a la producción primaria.

6.2 Adecuación ambiental

El proyecto de la adecuación ambiental de los terrenos de Chortitzer a la legislación nacional vigente fue continuado durante el 2024. Los trabajos con el MADES e Infona son coordinados a través de la FECOPROD y realizados según el cronograma establecido. Se comenzó con la adecuación práctica de los establecimientos de socios. No obstante, esta parte será un proceso de varios años. Las licencias actuales serán mantenidas vigentes.

El 29 de mayo fue firmado un convenio con el Ministerio del Ambiente y Desarrollo Sostenible (MADES), que contiene las licencias ambientales actualizadas de los terrenos de Chortitzer.

En fecha 7 de agosto se firmó un acuerdo con el instituto forestal INFONA, para dar importancia a la cooperación. El objetivo de este acuerdo es proteger la calidad de vida de las personas y los animales fomentando al mismo tiempo la sostenibilidad en el sector forestal.

7. Producción y economía

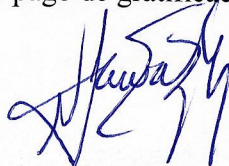
La venta de productos agrarios, lácteos y cárnicos en general fue muy buena, con una colaboración positiva de parte de los socios, realizando la venta de su producción y la compra de sus mercaderías e insumos a través de su cooperativa. Los precios de las cosechas y de la carne vacuna en general se mantuvieron estables, lo que fue positivo para estos productores. La escasez de agua volvió a ser un desafío este año debido a la sequía que persiste en muchos lugares. A finales del año en algunos lugares llovió bien, de modo que los pastos pudieron recuperarse y muchos agricultores pudieron sembrar sus semillas, pero en otros lugares sólo llovió poco hasta el final del año. Por lo tanto, la mayoría de los productores siguen esperando lluvias importantes.

Dado que la escasez de agua en el Chaco central durante los meses de invierno generalmente representa un desafío, pero en los últimos años se ha vuelto especialmente crítica en muchos lugares, el consejo de administración ha decidido, en colaboración con las cooperativas vecinas, realizar un estudio técnico de factibilidad para la construcción de un canal de aguas abiertas desde el río Paraguay hasta el Chaco central, particularmente teniendo en cuenta los problemas del actual acueducto, que hasta ahora ha proporcionado relativamente poca agua a la población chaqueña, para dar una solución permanente a la escasez de agua. El estudio mencionado quedó prácticamente finalizado a finales de año, y luego de haber concluido será entregado al presidente de la República y el MOPC como una solución definitiva para proveer a la región del Chaco central con agua potable, donde el gobierno nacional define el financiamiento y la administración del proyecto. Además, el consejo de administración ha autorizado apoyo financiero y logístico para la reparación de la tubería del acueducto existente para ayudar a aliviar la situación.

8. Reglamentos internos

El consejo de administración ha elaborado o revisado los siguientes reglamentos internos, que fueron declarados vigentes:

- Reglamento de remuneraciones de representantes de la Cooperativa Chortitzer Ltda. en otras instituciones;
- Reglamentación de pago de gratificación a colaboradores con una antigüedad mayor a 25 años.



COOPERATIVA CHORTITZER Ltda.
Avda. Central N° 926, Loma Plata
Chaco - Paraguay

9. Compra y venta de inmuebles

9.1 Estancia Ñandú S.A.

La sociedad anónima “Ñandú S.A.”, consistente en una estancia formada de aprox. 3.500 hectáreas adyacente al norte del complejo de 47.000 hectáreas de la Cooperativa Chortitzer y unos 2.100 ganados fue adquirido en el mes de octubre y subordinado a la administración del Dpto. Ganado.

9.2 Ecop Bioceánica

La EESS Ecop Bioceánica ha experimentado un crecimiento constante desde que inició operaciones hace 3 años. En ese momento se compraron 5,7 hectáreas para este proyecto. Con el fin de contar con suficiente espacio para una futura expansión, se compraron 10 hectáreas adicionales adyacentes al camino de acceso a Loma Plata y a la actual propiedad de Ecop Bioceánica.

9.3 Intermediación de haciendas lácteas

La intermediación de haciendas lácteas sigue siendo un factor muy importante en la producción de leche. Desde el año 2002 hasta el año 2024 fueron intermediadas 149 haciendas. En el año 2024 fueron intermediadas 10 haciendas. El 24,5% de la producción láctea actualmente proviene de las haciendas intermediadas, representando 23 millones de litros en el año 2024. Durante el año 2024 fueron tasadas un total de 20 haciendas lácteas con una superficie de 2.344 hectáreas.

10. Condecoraciones

- La marca “Trébol” fue premiada por el diario 5días el décimo tercer año consecutivo con el premio “TOP OF MIND”.
- La Cooperativa Chortitzer fue premiada por el diario 5días como mayor exportador de algodón y de queso. La exportación de algodón de la Cooperativa Chortitzer entre marzo 2023 y febrero 2024 ascendió a 14.540.818 kg, mientras que en este mismo período fueron exportados un total de 73.527 kg de queso.
- Además, la Cooperativa Chortitzer Ltda. ha recibido una premiación de la Agencia Financiera de Desarrollo por destacarse en el impulso al desarrollo agroganadero.
- El presidente de la Cooperativa Chortitzer fue nombrado por la revista Plus+ como uno de los “Personajes del Año” cuyas acciones tienen un impacto significativo en la economía, el mundo de los negocios y la política del Paraguay, según el mismo resultado del trabajo y aporte positivo de cada uno de los empleados y miembros de la cooperativa.

11. Cooperación Interinstitucional

11.1 CENCOPROD

Para esta central cooperativa, el ejercicio 2022 nuevamente fue marcado por una rebaja de precios de cuero a nivel internacional. A nivel mundial, se registra una baja demanda de cueros terminados (se habla de una reducción del consumo del cuero del 60% en los últimos 20 años). Por otro lado, cada día vuelve ser más difícil de competir con los materiales sintéticos.

Los señores Florian Reimer, Ronald Reimer Funk y Alfred Giesbrecht Friesen representan a la Cooperativa Chortitzer Ltda. en el consejo de administración de CENCOPROD, y el Sr. Roberto Hiebert Reimer actúa como síndico. Durante los últimos dos años el señor Ronald Reimer Funk ocupó el cargo de presidente.

11.2 FECOPROD

La FECOPROD sigue siendo una institución importante para las cooperativas de producción, pues defiende a los productores y las cooperativas de producción ante el Gobierno Nacional, el parlamento como también ante organizaciones cooperativas internacionales (ACI, IRU). El presidente Ronald Reimer Hiebert representa a la Cooperativa Chortitzer en el consejo de administración de la FECOPROD.

11.3 ECOP S.A.

Para ECOP S.A., el año 2024 fue un año económico desafiante, ya que la competencia a nivel nacional continúa creciendo y volviéndose más agresiva. Sin embargo, el objetivo sigue siendo ofrecer

combustibles de buena calidad a precios competitivos. El 12 de noviembre de 2024, ECOP celebró su 15° aniversario.

El señor Haiko Olfert trabaja como delegado de la Cooperativa Chortitzer en el directorio de ECOP S.A.

11.4 BANCOP S.A.

Los accionistas aspiran un crecimiento anual del Banco, que a su vez requiere de capitalizaciones correspondientes. Los pagos internacionales de la cooperativa son realizados en su mayoría a través de este Banco, como también el pago de honorarios de muchos colaboradores de nuestra cooperativa.

El señor Gustav Sawatzky Toews representa a la Cooperativa Chortitzer en el directorio de Bancop S.A.

11.5 TAJY S.A.

Se sigue asegurando gran parte de los inmuebles y el flete internacional de la Cooperativa Chortitzer Ltda. en la Aseguradora Taji S.A., por ser económico y brindar un servicio de calidad. La Cooperativa Chortitzer cuenta con un cargo en el directorio de Taji S.A., que es ocupado por el gerente Randy Ross Wiebe.

11.6 Pioneros del Chaco S.A.

En el mes de mayo pudo ser desarrollada en forma exitosa la quinta edición de la Expo Pioneros. También fueron organizados y realizados diversos eventos por Pioneros del Chaco a lo largo del año. La construcción de una nueva aceitera en el predio de Pioneros del Chaco ya se encuentra bastante avanzada y se espera su puesta en marcha en el mes de marzo de 2025 para el procesamiento de granos de soja. Con el apoyo moral de los accionistas de la clase A, se está construyendo una línea eléctrica adicional desde la estación de distribución de energía eléctrica de la ANDE en Loma Plata hasta Pioneros del Chaco, para asegurar el suministro de energía eléctrica de la fábrica.

El representante de la Cooperativa Chortitzer es el Sr. Adolf Kauenhowen Funk, quien ocupa el cargo de presidente del directorio.

11.7 IDEAGRO

En 2024, numerosas investigaciones en el sector agrícola fueron realizadas por la Fundación IDEAGRO, que reúne a las cooperativas Chortitzer, Fernheim y Neuland. El objetivo principal es colaborar más estrechamente en el campo de la investigación y poner mayor énfasis en la implementación de diversos experimentos, promoviendo así el desarrollo sostenible de la producción en el Chaco paraguayo. En las instalaciones de IDEAGRO se instaló el Instituto Chaqueño de Biotecnología Animal (ICBA), que en el segundo semestre del año comenzó a producir semen de bovinos de alta calidad genética. El ICBA fue inaugurado el 16 de noviembre de 2024. En el acto, el presidente del SENACSA presentó la resolución que habilita el laboratorio para la exportación de semen.

El representante de la Cooperativa Chortitzer en el consejo de administración de IDEAGRO es el gerente Maiko Doerksen, que preside el Directorio.

12. Contactos con el gobierno central

12.1 Trabajo con los ministerios

A nivel de los ministros se ha aspirado a relaciones buenas con el gobierno nacional. También fueron fomentadas las relaciones con el MAG (Ministerio de Agricultura y Ganadería), MIC (Ministerio de Industria y Comercio), Ministerio de Economía y Finanzas, Ministerio del Interior, MADES (Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible) e INFONA fueron fomentadas.

La cooperación con el Gobierno Nacional es expresada también a través de diferentes visitas de autoridades nacionales. Seguidamente, un resumen de las visitas más importantes:

- La ministra de la mujer, Cynthia Figueredo
- Representantes de la Capex (Cámara paraguaya de exportadores)
- Senador Gustavo Leite

COOPERATIVA CHORTITZER Ltda.
Avda. Central N° 926, Loma Plata
Chaco - Paraguay

- Presidente del IPS, Dr. Jorge Magno Brítez
- Representantes de USAID (Agencia de EEUU para el desarrollo internacional)
- Representantes de la Dirección Nacional de Aviación (DINAC)
- Ministro del Ministerio de Educación y Ciencias, Luis Ramírez
- Representantes de la Agencia Financiera de Desarrollo (AFD)
- Ministro del Ministerio de Agricultura y Ganadería, Carlos Giménez
- Presidente del Servicio Nacional de Calidad y Sanidad Vegetal y de Semillas, Ing. Agr. Pastor Emilio Soria Melo
- Presidente del Servicio Nacional de Calidad y Salud Animal, Dr. José Carlos Martín
- Diputado Francisco Petersen
- Embajador de Italia en Paraguay, Marcello Fondi
- Representantes de BID Invest

Además, fueron visitadas diferentes instituciones estatales, entre ellos el MOPC, autoridades del Banco Central, IPS, ANDE, UIP, ARP y UGP. Además, el presidente de la Cooperativa Chortitzer visitó al presidente de la República, Santiago Peña para tratar diferentes asuntos y participó de diferentes jornadas de trabajo con altas autoridades del gobierno central, realizadas en la capital del país.

12.2 Gobernaciones y Municipalidades

También en 2024 se ha aspirado a buenas relaciones con las Gobernaciones y Municipalidades. Representantes de la Cooperativa Chortitzer se han reunido periódicamente con representantes de la Municipalidad de Loma Plata en una mesa de trabajo interinstitucional, para tratar diferentes temas de interés común. Además, fue firmado un convenio marco de cooperación interinstitucional con la Municipalidad de Loma Plata. Dicha Municipalidad ha seguido con un proyecto de pavimentación de calles tipo empedrado, construcción de veredas y cunetas para drenaje de agua en la ciudad de Loma Plata, en el cual se ha colaborado de la mejor manera posible de parte de la administración central.

13. Departamentos de la Cooperativa Chortitzer Ltda.

Dado que las máquinas (motoniveladoras, tractores con trailas y niveladoras) del Dpto. Máquinas Pesadas de la Cooperativa Chortitzer trabajan principalmente para la construcción y mantenimiento de los caminos de la ACCHK, el consejo de administración ha decidido cancelar dicho departamento al cierre del año 2024. A partir del 1 de enero de 2025, el Dpto. Máquinas Pesadas quedará integrado a la operación del Dpto. Caminos de la ACCHK, mientras que el taller metalúrgico quedará subordinado a la operación del Dpto. Comercial de la CCH. Anteriormente, un gerente era responsable del funcionamiento del Dpto. Máquinas Pesadas de la Cooperativa, por un lado, y del Dpto. Caminos de la ACCHK, por otro. Este cambio pretende simplificar y hacer más eficiente la gestión de este ámbito.

En los últimos años, el consumo de energía eléctrica en el Chaco central ha aumentado constantemente. Para poder cubrir el consumo, especialmente en los calurosos días de verano, fue necesario generar cada vez más electricidad mediante generadores de emergencia para evitar que se excediera el límite máximo de la potencia contratada con la ANDE y, por tanto, el pago de multas. Sin embargo, esto estuvo asociado con altos costos de combustible. Por ello, el año pasado se construyeron y pusieron en funcionamiento dos parques solares, uno en Lolita y otro en la cercanía del frigorífico FrigoChorti, con el fin de generar electricidad, especialmente durante las horas del día en las que el consumo eléctrico es mayor. Los resultados hasta el momento son satisfactorios.

La construcción del edificio corporativo y salón de ventas en la Avda. Artigas de Asunción avanza según lo previsto. Su inauguración está prevista para el primer semestre de 2025. La construcción del proyecto "Casa & Campo" en Loma Plata no se pudo iniciar el año pasado por diversas razones. Por este motivo, se volvió a incluirlo en el presupuesto 2025.

En líneas generales, los trabajos en los diferentes departamentos de la Cooperativa Chortitzer fueron realizados sin mayores problemas. Los detalles son mencionados por los gerentes de departamento en sus respectivos informes anuales. Los gerentes de departamento han realizado un muy buen trabajo, en

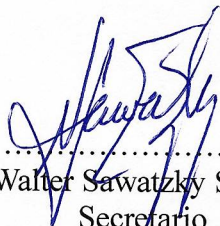
coordinación con el gerente general. El consejo de administración ha delegado al gerente general diferentes tareas para su ejecución y también ha supervisado el trabajo del mismo. El gerente general también ha supervisado e impulsado la industrialización y comercialización de los productos producidos por los socios y la venta de mercadería en los supermercados, salones de venta y sucursales de la cooperativa, remitiendo las informaciones correspondientes al consejo de administración. El consejo de administración agradece al gerente general, Florian Reimer, los gerentes y subgerentes de departamento y todos los colaboradores por su empeño intensivo, que han realizado para el bien de la cooperativa.

14. Palabras finales

¡Estimados socios y colaboradores de la Cooperativa Chortitzer! Sentimos un profundo agradecimiento por el año que acabamos de tener. Estamos agradecidos por las numerosas bendiciones que vivimos a pesar de las dificultades que pasamos. Un desafío constante consiste en mantener estable la producción en general, pero especialmente la producción láctea, ya que la sequía se lo ha puesto difícil a muchos productores. Nuestro empeño es cumplir a diario la tarea asumida, con responsabilidad y humildad. Nos complace observar que nuestra Cooperativa avanza en los diferentes ámbitos, resultado de una buena cooperación entre consejo de administración, socios y colaboradores. Agradezco sinceramente la confianza y el apoyo de parte de los socios que han manifestado hacia el consejo de administración y los colaboradores.

En vista de que concluimos un período de mandato de 4 años, agradezco especialmente a todos los concejales y sus familias por la muy buena cooperación.

Entramos con expectativas positivas al año nuevo. A todos los socios les deseo un bendecido y exitoso año 2025.



.....
Walter Sawatzky Sawatzky
Secretario



.....
Ronald Reimer Hiebert
Presidente

COOPERATIVA CHORTITZER Ltda.
Avda. Central N° 926, Loma Plata
Chaco - Paraguay