

## Memoria del Consejo de Administración de la Cooperativa Chortitzer Ltda. 2025

Cumpliendo con las disposiciones legales y estatutarias, presentamos a la Asamblea General Ordinaria la Memoria, el Balance General y el Cuadro de Resultados, correspondiente al ejercicio desde el 1 de enero al 31 de diciembre de 2025. Por razones de practicidad, en la memoria se utiliza la abreviación Cooperativa Chortitzer en vez del nombre completo "Cooperativa Chortitzer Ltda."

### 1. Actividades del consejo de administración

#### 1.1 Sesiones del consejo de administración

En los meses de enero y febrero, los miembros electos del consejo de administración y junta de vigilancia fueron introducidos en su función durante 7 jornadas de capacitación. El consejo de administración tuvo regularmente una sesión ordinaria y una sesión extraordinaria al mes, para deliberar y resolver sobre temas pendientes de la cooperativa. En su primera sesión después de la Asamblea General ordinaria fueron distribuidos los siguientes cargos: Por mayoría de votos, el consejo de administración eligió como vicepresidente al señor Elroy Lee Funk Wiens, como tesorero al señor Ronald Reimer Funk y como secretario al señor Christov Duëck Duëck.

En las sesiones ordinarias fueron tratadas, entre otros, las solicitudes de admisión de nuevos socios, en concordancia con las disposiciones del Estatuto Social de la Cooperativa Chortitzer y los reglamentos correspondientes.

#### 1.2 Ejecución presupuestaria

El consejo de administración trabajó según un presupuesto y plan de trabajo fijo, aprobado por la Asamblea General. El análisis de la ejecución presupuestaria formó parte de las reuniones extraordinarias, para poder identificar variaciones y tomar las medidas correctivas necesarias. El objetivo fue guardar y fortalecer el activo de la Cooperativa, y aspirar un crecimiento económico dentro del marco de las posibilidades y riesgos prudentes. Las reprogramaciones y ampliaciones se realizaron respetando la resolución del marco regulatorio Nro. 22.121/2020.

El presupuesto y plan de trabajo 2026 fue aprobado en las reuniones del consejo de administración del mes de diciembre, para su presentación a la Asamblea General ordinaria.

#### 1.3 Reuniones de trabajo

Además de las sesiones ordinarias y extraordinarias, el consejo de administración se reunió varias veces para reuniones de trabajo de carácter informal, donde fueron tratados diferentes temas de interés común relacionados con la labor administrativa y proyectos futuros. También fueron realizadas reuniones de trabajo y de capacitación, para la planificación de proyectos y analizar temas y situaciones específicos, actualizando reglamentaciones para consolidar la administración formal e institucional de la cooperativa. Además, fueron realizadas las capacitaciones exigidas por el INCOOP con disertantes de la Academia de Liderazgo Transformador de la FECOPROD. Encima fueron realizadas dos jornadas de trabajo con los miembros de los consejos de administración y juntas de vigilancia de las Cooperativas Fernheim y Neuland.

#### 1.4 Viajes

El presidente, gerente general y algunos gerentes y subgerentes de departamentos han realizado diferentes viajes internacionales durante el año, con el fin de participar en ferias y mantener relaciones comerciales con clientes internacionales (entre otros al Brasil, EEUU, Chile y a países de Europa y Asia).

#### 1.5 Auditoría interna y externa

La auditoría interna fue realizada por un profesional contratado. La empresa "Consultora Alemana Paraguaya" fue contratada para realizar la auditoría externa 2025 de la Cooperativa Chortitzer Ltda.

#### 1.6 Calificación de riesgo

Según la resolución 16.345/17 del INCOOP, la Cooperativa Chortitzer Ltda. se halla en la categoría de empresas que anualmente deben hacer una calificación de riesgo, realizada por

una empresa calificadora reconocida. La empresa calificadora de riesgos "FITCH" fue contratada para realizar esta labor en el año 2025.

### **1.7 Pagos del DEC a los distritos**

En el presupuesto 2025 fue previsto el monto de Gs. 5,3 mil millones para invertir en los diferentes distritos. El objetivo es, invertir este dinero en concordancia con las disposiciones legales del INCOOP (para el fomento del cooperativismo entre los socios).

## **2. Comités auxiliares**

El consejo de administración nombró a los siguientes comités auxiliares y comisiones: Comité de Economía y Finanzas, Comité de Recursos Humanos, Comité de Créditos y Ahorros, Comité de Educación Cooperativa, Comité para el sector cárnico, Comité para el sector lácteo, Comité para SEPRELAD, Comité del sector agrícola, Comisión de Planificación de Urbanización y Ruralidad, Comité para el Servicio Agropecuario, Comité de Sistemas, Comité para el sector comercial, Comisión de terrenos, Comisión para la elaboración del presupuesto 2026 y Comisión técnica interinstitucional con la Municipalidad Loma Plata.

## **3. Actividades con los socios**

Al comienzo del año 2025, la cooperativa contaba con la cantidad de 8.458 socios. Durante el año hubo 76 bajas y 201 altas de socios en la cooperativa. Al final del año 2025, la Cooperativa Chortitzer Ltda. cuenta con la cantidad de 8.583 socios, con un capital integrado de Gs. 894.348.168.327.-.

### **3.1 Audiencias con los socios**

El presidente del consejo de administración daba audiencias a los socios según las necesidades de los mismos y las posibilidades de su agenda. Los otros miembros del consejo de administración daban audiencias a los socios cada lunes, que sirven para transmitir informaciones a los socios y aclarar cualquier duda.

### **3.2 Reuniones con los representantes de las aldeas**

Los miembros del consejo de administración se reunieron con los representantes de las aldeas, para tratar temas de interés común y transmitir informaciones de la administración central, que a través de los mismos pudo llegar a los socios. Numerosas informaciones adicionales fueron transmitidas a través de los representantes de las aldeas a los socios en forma digital (por medio de Whats-App).

### **3.3 Reuniones distritales**

Las reuniones pre asamblearias de la Cooperativa Chortitzer se realizaron del 05 al 14 de marzo en todos los distritos.

Los miembros del consejo de administración han realizado reuniones con los socios de su distrito, según necesidad, para informar del trabajo de la administración y de los diferentes departamentos.

### **3.4 Visitas distritales**

Las visitas distritales tradicionales del presidente y el respectivo miembro del consejo de administración, conjuntamente con los gerentes generales (de la Cooperativa y de la ACCHK) y el secretario general, fueron desarrollados durante el segundo semestre. En esta ocasión fue recorrido cada uno de los distritos para visitar a algunos socios y realizar una reunión informativa (tanto con los representantes de las aldeas, como también una reunión con los socios del distrito), con el fin de presentar informaciones relevantes y responder a las consultas de los socios.

### **3.5 Asamblea general**

En fecha 18 de marzo 2025 fue realizada la Asamblea General ordinaria, donde fueron aprobados por los socios la Memoria, el Balance General y el Cuadro de Resultados del año 2024, como también el plan de trabajo y presupuesto para el año 2025. También se presentó a los asambleístas diferentes proyectos para la ampliación de las fábricas de la Cooperativa, que después fueron realizadas, según lo permitía la situación económica. Además, se resolvió sobre la distribución del excedente y el límite de endeudamiento externo. En esta ocasión también fueron aceptados los resultados de la última elección de autoridades y se realizó la entrega de mando a los nuevos electos.

### **3.6 Cursillos y viajes para los socios**

A los socios fueron ofrecidos diferentes cursillos del Departamento de Educación Cooperativa (DEC) de la Cooperativa Chortitzer, como el cursillo de ingreso y diferentes cursos para empleados, entre otros. En el mes de agosto fue realizado el seminario anual de líderes de la Colonia Menno (Gemeinschaftsseminar), que es organizado en forma alternante por las instituciones que participan de ello (Dpto. Educación, Administración Central e Iglesias locales). En el año 2025, el evento fue organizado por el Dpto. Educación. El evento fue dividido en 2 bloques principales: En el primer bloque, el Sr. Eduard Friesen presentó un resumen histórico del desarrollo de la Colonia Menno, mostrando los desafíos y oportunidades del crecimiento de la sociedad. En el segundo bloque fue desarrollado un coloquio, del cual participaron 6 directivos de diferentes ámbitos. La jornada terminó con un almuerzo.

El día juvenil de Chortitzer fue desarrollado en fecha 19 de setiembre en el Centro Cultural Chortitzer. En este año fue tratado el tema de la digitalización, desarrollado por el director del Colegio Secundario Loma Plata, Rodger Toews. Luego de un programa cultural se compartió una cena con los jóvenes en el predio del Colegio Loma Plata.

Para los socios interesados fueron ofrecidos viajes de visita a las sucursales de la Cooperativa Chortitzer en la región oriental. Socios registrados para dicho viaje generalmente participaron de una capacitación antes de la salida, para brindarles informaciones amplias relacionadas con la ACCHK y Cooperativa Chortitzer. Los gastos de los viajes fueron pagados por el Departamento de Educación Cooperativa.

### **3.7 Medidas correctivas**

El consejo de administración ha vigilado el cumplimiento de los reglamentos vigentes. Se ha tomado medidas correctivas en caso de incumplimiento de reglamentos vigentes por parte de los socios.

## **4. Empleados de la Cooperativa Chortitzer Ltda.**

### **4.1 Datos estadísticos**

Al final del año 2025, la Cooperativa Chortitzer Ltda. contaba con 3.460 colaboradores, de los cuales 756 (22%) son socios de esta y 2.704 (78%) no son socios.

### **4.2 Cursos de capacitación**

De parte del Dpto. RRHH fueron realizados cursos de inducción en forma periódica para nuevos colaboradores, con el fin de llegar a conocer y entender a la cooperativa. Luego, los colaboradores nuevos fueron introducidos al departamento y su futuro lugar de trabajo. Además, se ofrece cursos de capacitación regulares para los colaboradores de los diferentes departamentos y secciones.

### **4.3 Reconocimiento y gratificación para los colaboradores;**

Con motivo del día del trabajador, festejado a nivel nacional el 01 de mayo, cada colaborador de la Cooperativa Chortitzer recibió un reconocimiento en forma de un vale por valor de Gs. 150.000.-, que pudo ser canjeado dentro de un plazo determinado en el Supermercado Chortitzer. En el mes de noviembre, los colaboradores recibieron nuevamente un vale para compras en el Supermercado Chortitzer, por valor de Gs. 500.000.-. Además, en el mes de noviembre fue autorizado un pago único de gratificación a cada colaborador en relación de dependencia, activo al 25 de noviembre 2024, en base a un empleo de tiempo completo, consistente en un importe fijo por valor de Gs. 250.000.- y un importe variable del 5% sobre el salario promedio de los últimos 3 meses, hasta un máximo de Gs. 400.000.-. (Las autoridades electas fueron excluidas de los vales y el pago de gratificación mencionado).

### **4.4 Fundación de una institución para el apoyo de colaboradores**

La Fundación Profamilia es una entidad jurídica sin fines lucrativos, a través de la cual se buscará mejorar las condiciones de vida de colaboradores no socios, que en los últimos años han llegado a Loma Plata y sus alrededores en busca de trabajo, y que en muchos casos viven en situaciones precarias. La idea es acompañarlos con un asesoramiento integral y gestionar la provisión de viviendas y alojamiento socialmente adecuado. En 2025 fueron realizadas diferentes capacitaciones relacionadas con gestiones financieras, dirigidas a colaboradores con escasos recursos. Además, fueron elaborados proyectos para la construcción de viviendas accesibles.

## 5. Inauguración de construcciones nuevas

El 13 de mayo fue realizada la inauguración de la nueva caldera instalada en el predio de FrigoChorti. La inauguración de las renovaciones del edificio administrativo y el nuevo salón de ventas sobre la Avda. Artigas en Asunción fue celebrada en fecha 13 de junio, y la palada inicial de Casa y Campo en Loma Plata fue desarrollado el 02 de setiembre. Participaron de estos eventos los miembros del consejo de administración, junta de vigilancia, colaboradores y socios de la Cooperativa Chortitzer como también las empresas contratadas para la construcción de las obras.

## 6. Metas y Servicios

### 6.1 Promoción del desarrollo económico de los socios

Promover el desarrollo económico y social de los socios, es la meta principal de la Cooperativa Chortitzer. Para llegar a esta meta, también en el año 2025 fueron ofrecidos los servicios, tales como el asesoramiento en la producción, intermediación de maquinarias y la concesión de créditos de fondos propios de la cooperativa y de otros fondos, servicio de obrero patronal e IPS, entre otros. Además, se ofrece a los socios la liquidación de sus impuestos ante el estado paraguayo. En el sector lácteo, la producción de leche se desarrolló bien con las condiciones climáticas favorables y precios buenos de la leche cruda. A causa de numerosas medidas tomadas, el precio de leche crudo pudo mantenerse estable y además pudo ser generado un resultado positivo en este sector. Parte de este resultado fue pagado al final del primer y segundo semestre a los productores en dos diferentes pagos en concepto de pago de menos, que se totalizan en Gs. 125 por litro.

El sector cárnico se caracterizó por precios altos durante todo el año, con una rebaja en los dos últimos meses del año por diferentes razones.

Lo que concierne al sector agrícola, fueron registrados rendimientos variables en la agricultura, que en muchos casos estuvieron por debajo de las expectativas, particularmente en el sector del algodón. La cosecha de algodón fue impactada fuertemente por las condiciones climáticas (falta de lluvias en la época de siembra, y después precipitaciones excesivas, como también heladas). El procesamiento del algodón en rama continuó hasta fines del mes de noviembre. En el ámbito del procesamiento del sésamo se ha modernizado el proceso de limpieza. El objetivo de la Cooperativa Chortitzer es procesar y comercializar la producción de sus socios. La Cooperativa Chortitzer hace todos los esfuerzos necesarios para comercializar los productos de sus socios al mejor precio posible. Para ello, se están realizando constantes ampliaciones y nuevas instalaciones en las fábricas existentes (planta industrial, quesería y frigorífico) y también en el sector comercial, con el fin de dar un valor agregado a la producción primaria.

### 6.2 Adecuación ambiental

El proyecto de la adecuación ambiental de los terrenos de Chortitzer a la legislación nacional vigente fue continuado durante el 2025. Los trabajos con el MADES e Infona son coordinados a través de la FECOPROD y realizados según el cronograma establecido. Se siguió trabajando con la adecuación práctica de los establecimientos de socios. No obstante, esta parte será un proceso de varios años. Las licencias actuales serán mantenidas vigentes.

## 7. Producción y economía

La venta de productos agrarios, lácteos y cárnicos en general fue muy buena, con una colaboración positiva de parte de los socios, realizando la venta de su producción y la compra de sus mercaderías e insumos a través de su cooperativa. Los precios de leche cruda y de la carne vacuna fueron pagados precios récord, lo que fue positivo para estos productores. Debido a las precipitaciones abundantes, los productores fueron capaz de hacer suficientes reservas forrajeras y de agua. Desafortunadamente, los precios de los productos agrícolas no fueron tan buenos, lo que significa que este sector ha tenido más dificultades durante el último año. Algunos cultivos registraron muy buenos rendimientos, mientras que otros se vieron afectados por la siembra tardía, el exceso de lluvias y las heladas tempranas.

El año pasado, la Cooperativa Chortitzer empezó a introducir una nueva raza de ganado vacuno en la cría de animales de raza. Para ello se eligió la raza Nelore por sus buenas

características genéticas, ya que se adapta excelentemente a determinadas zonas de producción del Chaco. Para comenzar, fueron importados dos toros de Brasil y se compró 317 embriones adicionales, los cuales serán implantados en vacas madres de TAMYCA Laguna Capitán a principios de 2026. La presentación oficial de la raza Nelore a los socios se llevó a cabo el viernes 19 de diciembre en el Instituto Chaqueño de Biotecnología Animal (ICBA).

Debido al resultado positivo, tanto al final del primer semestre como también al final del segundo semestre fueron realizados diferentes pagos en concepto de pago de menos a los socios, cuyo valor total asciende a unos Gs. 63 mil millones.

## 8. Reglamentos internos

El consejo de administración ha aprobado y declarado vigente el reglamento interno de Recursos Humanos (RRHH) previamente revidado.

## 9. Compra y venta de inmuebles

### 9.1 Toro Kare

La Estancia Toro Kare de la familia Doldan, con una superficie de 2.133 hectáreas, se encuentra sólo a unos 20 km al sur de Hochstadt. Este terreno fue adquirido por la Cooperativa Chortitzer a principios de 2025 y pronto será revendido a los socios interesados. La idea es que los productores de leche de los distritos Lolita y Paratodo puedan adquirir una parcela para aumentar así su producción láctea.

### 9.2 Intermediación de haciendas lácteas

La intermediación de haciendas lácteas sigue siendo un factor muy importante en la producción de leche. Desde el año 2002 hasta el año 2025 fueron intermediadas 157 haciendas. En el año 2025 fueron intermediadas 8 haciendas. El 27,11% de la producción láctea actualmente proviene de las haciendas intermediadas, representando 27,9 millones de litros en el año 2025.

## 10. Condecoraciones

- La marca "Trébol" fue premiada por el diario 5días el décimo cuarto año consecutivo con el premio "TOP OF MIND".
- La Cooperativa Chortitzer también recibió el premio como Exportador del Año 2025 de la misma revista (la Cooperativa Chortitzer se encuentra entre las 30 mayores empresas exportadoras).
- De parte de la Cámara Paraguaya de Supermercados (Capasu), Lácteos Trébol recibió el premio como ganador de Top Sellers en la categoría Quesos, lo que significa que Trébol vendió la mayor cantidad de queso en supermercados en 2024. Lácteos Trébol también fue reconocido en setiembre por la Cámara Paraguaya de Publicidad (CAP) como una de las 100 marcas líderes del país.
- Además, la Cooperativa Chortitzer Ltda. ha recibido un reconocimiento de la Agencia Financiera de Desarrollo por destacarse en el impulso al desarrollo agroganadero.
- En septiembre se realizó una premiación a las industrias más grandes del Paraguay 2025 con motivo del Día de la Industria Nacional. Como parte de este honor, la Cooperativa Chortitzer también fue reconocida como una de las empresas industriales más importantes del país.
- La Cooperativa Chortitzer recibió un reconocimiento de la Organización Internacional para la Alimentación y la Agricultura (FAO) de las Naciones Unidas por su esfuerzo en el cuidadoso manejo y regeneración del suelo. Un reconocimiento similar también fue otorgado por el Ministerio de Medio Ambiente (MADES) nacional a la Cooperativa Chortitzer.
- El tercer año consecutivo, el presidente de la Cooperativa Chortitzer fue nombrado por la revista Plus+ como uno de los "Personajes del Año" cuyas acciones tienen un impacto significativo en la economía, el mundo de los negocios y la política del Paraguay, según el mismo resultado del trabajo y aporte positivo de cada uno de los empleados y miembros de la cooperativa.

## **11. Cooperación Interinstitucional**

### **11.1 CENCOPROD**

CENCOPROD también tuvo que lidiar con los bajos precios de los cueros de ganado en 2025, lo que se aceleró por la caída del tipo de cambio en el segundo semestre. Los materiales sintéticos están aumentando en todo el mundo, lo que está ejerciendo presión sobre los precios internacionales del cuero. Los señores Florian Reimer, Ronald Reimer Funk y Helmut Penner representan a la Cooperativa Chortitzer Ltda. en el consejo de administración de CENCOPROD, y el Sr. Roberto Hiebert Reimer actúa como síndico.

### **11.2 FECOPROD**

En el mes de agosto fue celebrado el 50º aniversario de FECOPROD. La federación sigue siendo una institución importante para las cooperativas de producción, pues defiende a los productores y las cooperativas de producción ante el Gobierno Nacional, el parlamento como también ante organizaciones cooperativas internacionales (ACI, IRU). El presidente Ronald Reimer Hiebert representa a la Cooperativa Chortitzer en el consejo de administración de la FECOPROD.

### **11.3 ECOP S.A.**

Para ECOP S.A., también el año 2025 fue un año económico desafiante, ya que la competencia a nivel nacional continúa creciendo y volviéndose más agresiva. Sin embargo, el objetivo sigue siendo ofrecer combustibles de buena calidad a precios competitivos.

El señor Haiko Olfert representa a la Cooperativa Chortitzer en el directorio de ECOP S.A.

### **11.4 BANCOP S.A.**

Los accionistas aspiran un crecimiento anual del Banco, que a su vez requiere de capitalizaciones correspondientes. Los pagos internacionales de la cooperativa son realizados en su mayoría a través de este Banco, como también el pago de honorarios de muchos colaboradores de nuestra cooperativa.

El señor Gustav Sawatzky Toews representa a la Cooperativa Chortitzer en el directorio de Bancop S.A.

### **11.5 TAJY S.A.**

Se sigue asegurando gran parte de los inmuebles y el flete internacional de la Cooperativa Chortitzer Ltda. en la Aseguradora Tajy S.A., por ser económico y brindar un servicio de calidad. La Cooperativa Chortitzer cuenta con un cargo en el directorio de Tajy S.A. El gerente Reginald Krahn fue electo como nuevo miembro del directorio en la última Asamblea General ordinaria.

### **11.6 Pioneros del Chaco S.A.**

A finales de mayo fue desarrollada exitosamente la VI edición de la Expo Pioneros. También fueron organizados y realizados diversos eventos por Pioneros del Chaco a lo largo del año. La construcción de la nueva aceitera en el predio de Pioneros del Chaco pudo ser concluida y puesta en funcionamiento en 2025. El acto oficial de inauguración se llevó a cabo el 6 de septiembre. Los accionistas también aprobaron un proyecto de ampliación de la capacidad de acopio de soja.

El representante de la Cooperativa Chortitzer es el Sr. Adolf Kauenhowen Funk, quien ocupa el cargo de presidente del directorio.

### **11.7 IDEAGRO**

En 2025, numerosas investigaciones en el sector agrícola fueron realizadas por la Fundación IDEAGRO, que reúne a las cooperativas Chortitzer, Fernheim y Neuland. El objetivo principal es colaborar más estrechamente en el campo de la investigación y poner mayor énfasis en la implementación de diversos experimentos, promoviendo así el desarrollo sostenible de la producción en el Chaco paraguayo. El Instituto Chaqueño de Biotecnología Animal (ICBA), que forma parte de IDEAGRO y fue construido en el mismo predio, logró buenos avances en la producción de semen de ganado de alta calidad genética.

El representante de la Cooperativa Chortitzer en el consejo de administración de IDEAGRO es el gerente Maiko Doerksen, que preside el Directorio.

### **11.8 Emprendimientos El Parque S.A.**

Esta sociedad anónima quedó legalmente constituida en septiembre, siendo la cooperativa Chortitzer propietaria del 51% de las acciones. El 49% restante de las acciones pertenece a

la familia González-Acosta. El objetivo de esta sociedad anónima es construir y administrar un hotel de la cadena hotelera internacional "Holiday Inn" en la cercanía de Loma Plata. De parte de la Cooperativa Chortitzer será integrado como capital a esta sociedad anónima una parcela de terreno con una extensión de alrededor de 4,5 hectáreas, ubicada en la vía de acceso sur a Loma Plata, cerca de la Línea 5. Está previsto que la construcción del hotel comience a principios de 2026.

Los representantes de la Cooperativa Chortitzer en el directorio de Emprendimientos El Parque S.A. son el gerente general Florian Reimer, el gerente Orié Toews y el abogado Manfred Penner.

### **11.9 Nuestra Patria S.A.**

En 2025, las 3.287 hectáreas restantes permitidas fueron desarrolladas con dos retiros. Esto significa que esta estancia cuenta con 8.737 hectáreas de pasto. El directorio se esfuerza por utilizar en las nuevas instalaciones los materiales y mano de obra más eficaces y de mayor calidad, que sean sostenibles a largo plazo y optimicen los procesos de trabajo. Se vendieron todas las acciones de la sociedad anónima; sin embargo, acciones de la Cooperativa Chortitzer todavía están a la venta.

## **12. Contactos con el gobierno central**

### **12.1 Trabajo con el gobierno**

Se ha mantenido muchos contactos a nivel gubernamental (es decir, incluyendo ministerios, parlamentarios, otras instituciones gubernamentales y embajadas). También se impulsaron las relaciones con el MAG (Ministerio de Agricultura y Ganadería), el MIC (Ministerio de Industria y Comercio), el Ministerio de Asuntos Económicos, el Ministerio del Interior, el MADES (Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible), la DINAC y el INFONA.

La cooperación con el Gobierno Nacional es expresada también a través de diferentes visitas de autoridades nacionales. Seguidamente, un resumen de las visitas más importantes:

- Representante de la Agencia Financiera de Desarrollo (AFD)
- Delegación de la Embajada de Canadá desde Buenos Aires
- El cónsul de Canadá, Karl Janz
- Carlos Espínola con comitiva del Banco Continental
- El Embajador de Argentina, Guillermo Nielsen
- El Embajador de Japón en Paraguay, Katsumi Itagaki
- Representante de la Embajada de Holanda en Paraguay
- Presidente de la ANDE, Félix Sosa
- La ministra del MOPC, Claudia Centurión
- El diputado por el departamento de Boquerón, Francisco Petersen
- El asesor político del presidente de la República, José Alberto Alderete
- Presidente Santiago Peña en Chaco central (Filadelfia)
- Presidente del SENACSA (Servicio Nacional de Calidad y Salud Animal), Dr. José Carlos Martín

Además, fueron visitadas diferentes instituciones estatales. El presidente Ronald Reimer también participó en varios grupos de trabajo con altos representantes del gobierno en la capital del país.

### **12.2 Gubernaciones y Municipalidades**

Se continuó aspirando un buen contacto con las dependencias gubernamentales y municipios del Chaco. Un grupo de trabajo interinstitucional se ha reunido periódicamente con la Municipalidad de Loma Plata para trabajar en diversas áreas temáticas de interés común. Además, el Municipio de Loma Plata continuó con el proyecto de pavimentación de calles, peatones y cunetas para el drenaje de agua en Loma Plata, como también en un proyecto de construcción de una estación de autobuses y plaza del mercado. En todos estos proyectos se aspira una cooperación interinstitucional.

## **13. Departamentos de la Cooperativa Chortitzer Ltda.**

En líneas generales, los trabajos en los diferentes departamentos de la Cooperativa Chortitzer fueron realizados sin mayores problemas. Los detalles son mencionados por los gerentes de

departamento en sus respectivos informes anuales. Los gerentes de departamento han realizado un muy buen trabajo, en coordinación con el gerente general. El consejo de administración ha delegado al gerente general diferentes tareas para su ejecución y también ha supervisado el trabajo del mismo. El gerente general también ha supervisado e impulsado la industrialización y comercialización de los productos producidos por los socios y la venta de mercadería en los supermercados, salones de venta y sucursales de la cooperativa, remitiendo las informaciones correspondientes al consejo de administración. El consejo de administración agradece al gerente general, Florian Reimer, los gerentes y subgerentes de departamento y todos los colaboradores por su empeño intensivo, que han realizado para el bien de la cooperativa.

#### 14. Palabras finales

¡Estimados socios y colaboradores de la Cooperativa Chortitzer! Sentimos un profundo agradecimiento por el año que acabamos de tener. Estamos agradecidos por las numerosas bendiciones que vivimos a pesar de las dificultades que pasamos. Vemos que ha sido un ejercicio económico exitoso en muchos aspectos. Desafortunadamente, las condiciones climáticas no fueron las deseadas en todos los casos, pero todavía había mucho que agradecer en este ámbito. Nuestro empeño es cumplir a diario la tarea asumida, con responsabilidad y humildad. Agradezco sinceramente la confianza y el apoyo de parte de los socios que han manifestado hacia el consejo de administración y los colaboradores. Agradecemos la buena colaboración de los colaboradores y socios. Entramos con expectativas positivas al año nuevo. A todos los socios les deseo un bendecido y exitoso año 2026.



.....  
Christov Dueck Dueck  
*Secretario*



.....  
Ronald Reimer Hiebert  
*Presidente*

